

**Afrapportering og anbefalinger i HU-Sygefraværsprojektet**

25/2959      Åben Sag

**Sagsgang**

HU

**Sagsfremstilling**

Hovedudvalget nedsatte den 29.02.2024 en arbejdsgruppe med fokus på sygefravær, kaldet HU-sygefraværsprojektet. Hensigten var at forbedre forudsætningerne for at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet i Norddjurs Kommune strategisk og i de enkelte afdelinger.

Formålet med projektet har været at arbejde med forebyggelse, kultur, fælles sprog, vidensindsamling og kvalificering af data og procedurer. Det var ønsket at skabe en motiverende fortælling omkring indsatsen med udgangspunkt i den attraktive arbejdsplads, fastholdelse og psykologisk tryghed.

Som afrunding af projektet er der udarbejdet et notat med præsentation af indsatser og erfaringer i projektet. Herudover er der udarbejdet et katalog med anbefalinger til det videre arbejde med sygefravær. Dokumenterne er vedlagt dette punkt.

Herefter fortsætter den centralt forankrede indsats for øget fremmøde i projektet Styrket Fremmøde. I projekt Styrket Fremmøde arbejdes der intensivt med at øge fremmødet i udvalgte enheder, hvor behovet er størst, sideløbende med at vejledning og uddannelse gøres mere tilgængelig for lederne i hele organisationen. Gennem projektet vil der fortsat være fokus på at nedbringe særligt det arbejdsrelaterede sygefravær. Projektperioden for Styrket Fremmøde løber fra den 01.03.2025 til den 28.02.2026.

**Dialog i HU**

Under sagspunktet vil arbejdsgruppen kort præsentere hovedresultater og derefter facilitere gruppedrøftelser om kvalificering og berigelse af anbefalingerne i det vedlagte katalog.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til personalepolitikken.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

**Lovgrundlag**

Ingen.

**Indstilling**

Det indstilles, Hovedudvalget på baggrund af oplæg fra arbejdsgruppen har en dialog om projektets anbefalinger.

**Beslutning i Hovedudvalget den 27-05-2025**

Arbejdsgruppen præsenterede aktiviteter og indsatser i de forskellige spor i projektet. Herefter kvalificerede Hovedudvalget udvalgte anbefalinger. Det blev blandt andet talt om: 1-3-10-modellen som fælles udgangspunkt, kultur og psykologisk tryghed, relationsarbejde samt synliggørelse af omsorgsperspektivet i den svære samtale. Det næste skridt er videre drøftelse af anbefalingerne blandt andet i koncernledelsen. Endvidere er projektet Styrket fremmøde startet op med både fokuserede og mere brede indsatser. Sygefraværet er en af vores store udfordringer, der fortsat vil være i fokus i både ledelses- og MED-systemet. Der er et stort potentiale både menneskeligt og økonomisk i arbejdet med sygefravær.

Afbud:

Tinne Christiansen (Næstformand)

Ole Andersen

Michael Aagaard Laursen

**Bilag:**

1 - 3771015	Åben	HU-Sygefraværsprojekt 2024-2025 Afslutningsnotat	(44813/25)	(H)
2 - 3771022	Åben	HU-Sygefraværsprojekt 2024-2025 anbefalingskatalog	(44816/25)	(H)
3 - 3771110	Åben	Dialog ved sygefravær i Norddjurs Kommune (Grafik)	(44878/25)	(H)